



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

# PROGRAMAS DE FORMACIÓN

ARTICULACIÓN CON LA EDUCACIÓN MEDIA

**CENTRO GESTIÓN DE MERCADOS, LOGÍSTICA  
Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN**

Regional Distrito Capital



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

# QUIÉNES SOMOS



“El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA, es un **establecimiento público del orden nacional**, con personería jurídica, patrimonio propio e independiente, y autonomía administrativa; **Adscrito al Ministerio del Trabajo** de Colombia. Ofrece formación **gratuita a millones de colombianos** que se benefician con programas **técnicos, tecnológicos** y complementarios que enfocados en el **desarrollo económico, tecnológico y social del país**, entran a engrosar las actividades productivas de las empresas y de la industria, para obtener mejor competitividad y producción con los mercados globalizados.”

## MINISTERIO DE TRABAJO



Formación Integral para el Trabajo



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)

## MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Instituciones educativas

- Colegios
- Universidades



Formación Académica

# CENTRO GESTIÓN DE MERCADOS, LOGÍSTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN



Regional Distrito Capital



Centro de Gestión de Mercados, Logística y  
**Tecnologías de la Información**  
Regional Distrito Capital



Calle 52 No. 13 - 65

# ARTICULACIÓN CON LA EDUCACIÓN MEDIA

CENTRO GESTIÓN DE MERCADOS, LOGÍSTICA Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN



## ¿QUÉ ES?

La articulación del SENA con la educación media, es una **estrategia institucional** que **integra** contenidos curriculares, pedagógicos, didácticos, así como recursos humanos, económicos y de infraestructura del SENA, con los de instituciones educativas (oficiales y privadas) de la educación media (académica y técnica), localizadas dentro del territorio nacional. Con esta estrategia también se pretende asegurar la calidad, pertinencia y eficiencia de la educación para el trabajo al desarrollar programas que forman en los jóvenes las competencias definidas por el contexto social y productivo a partir de la coordinación y armonización de programas e instituciones.

**OBJETIVO GENERAL** Brindar formación técnica laboral de calidad a los y las estudiantes de los grados 10° y 11° de la Educación Media en Colombia, en programas pertinentes con el desarrollo nacional, regional y local, así como con la orientación vocacional de los estudiantes que se forman.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ Permitir la identificación de la tendencia u orientación vocacional en los jóvenes estudiantes de la educación media.
- ✓ Posibilitar la construcción del proyecto de vida de los y las jóvenes que mediante esta estrategia reciben formación técnica laboral.
- ✓ Generar condiciones para que se presente movilidad de los estudiantes hacia instituciones educativas donde se imparte formación coincidente con su orientación vocacional.
- ✓ Propiciar ambientes que estimulen la permanencia de los jóvenes en el sistema educativo y la formación para el trabajo.
- ✓ Potenciar en los estudiantes de la educación media su inserción al mundo del trabajo.



# COMPETENCIA LABORAL



## Definición...

- Capacidad para el desarrollo de algo.
- Aptitud de un individuo para desempeñar una misma función productiva en diferentes contextos y con base en los requerimientos de calidad esperados por el sector productivo.

Requiere la interacción de:

- ✓ Conocimientos
- ✓ Habilidades
- ✓ Comprensión
- ✓ Valores

## Participan...

- **Mesas Sectoriales:** Gobierno + Sector productivo + Academia.
- **Sistema de formación por competencias:** normas de competencia para el diseño curricular, haciendo pertinente la formación para el trabajo con las necesidades del mundo productivo; esto implica incorporar nuevas estrategias formativas y de organización de los ambientes de aprendizaje para lograr egresados competentes.
- **Sistema de Certificación de la Competencia Laboral,** opera a través de Organismos Certificadores, los cuales deben poseer competencia técnica, estructura organizacional y personal competente para realizar los procesos de certificación.

# PLATAFORMAS SENA UTILIZADAS EN EL PROCESO DE FORMACIÓN



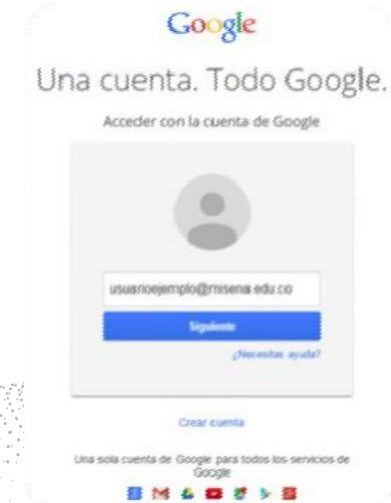
## SENA SOFIAPLUS



## SENA TERRITORIUM



## CORREO MISENA



# PROGRAMAS DE FORMACIÓN

En el país la mayor parte del sector económico, las compras de bienes y servicios representan la mayor parte del porcentaje de los ingresos totales de la organización reflejando en **la cadena de suministros** un carácter sistémico de los negocios que dependen en gran medida de un recurso humano cualificado y calificado, capaz de responder integralmente a la dinámica del sector, como factor determinante de la competitividad y el desarrollo del país .



Industria 4.0

## PROGRAMAS DE FORMACIÓN

COMERCIO INTERNACIONAL

COMPRAS Y SUMINISTROS

DESARROLLO DE OPERACIONES  
LOGÍSTICAS EN LA CADENA DE  
ABASTECIMIENTO

RECURSOS HUMANOS

# RECURSOS HUMANOS



***“SI CUIDAS A TUS EMPLEADOS, ELLOS CUIDARÁN DE TUS CLIENTES”***

*-Richard Branson-*



# ¿Qué es Recursos Humanos?

Los recursos humanos son un departamento dentro de las empresas en el que se gestiona todo lo relacionado con las personas que trabajan en ella para alcanzar los objetivos organizacionales.



## Justificación:

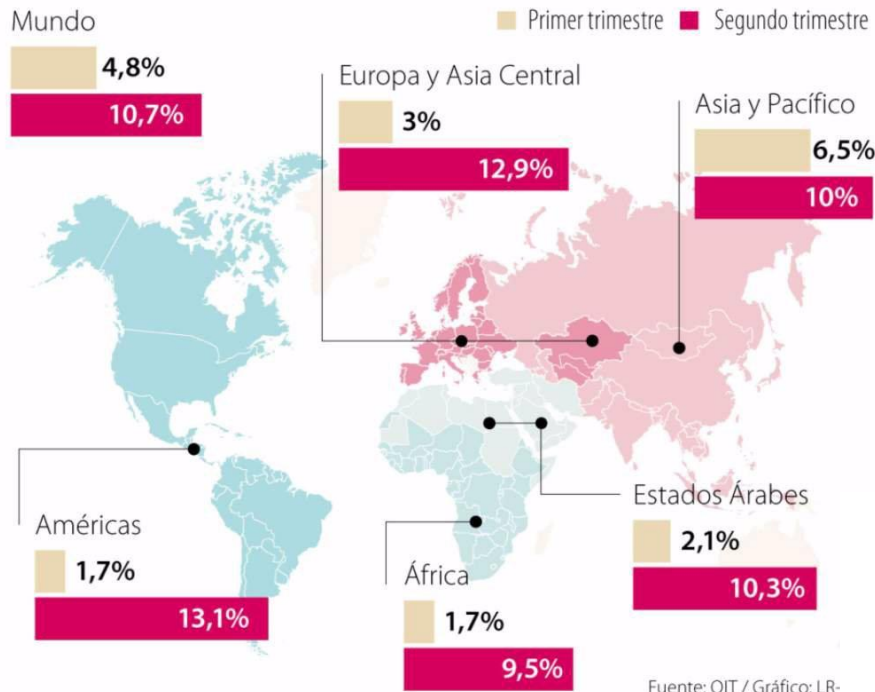
¿Por qué? Las empresas están conformadas por personas !!!

¿Para qué? Brindar apoyo en el proceso administrativo del talento humano

En Colombia el departamento de Recursos Humanos se conforma como un eje en la estrategia de la empresa. La tendencia es **“atraer a los que están alineados con la razón de ser del negocio”**



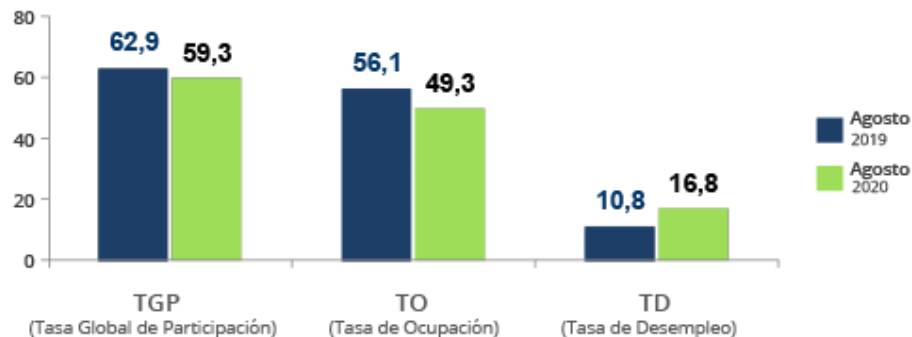
## PÉRDIDAS DE EMPLEOS 2020



# ¿Qué hacer?

### Tasa global de participación, ocupación y desempleo

Total nacional - agosto (2019 - 2020)



# EL CAPITAL HUMANO ES EL RECURSO MAS IMPORTANTE DE LA ORGANIZACIÓN



Problema Central

- Respuesta a problemas críticos del negocio

Objetivo Básico

- Apoyar el desarrollo de capacidades organizacionales

Acciones Principales

- Gestión por competencias, gestión del conocimiento, gestión estratégica del área



# PRINCIPALES RESPONSABILIDADES DEL ÁREA RECURSOS HUMANOS



- Planificar, reclutar y seleccionar a los recursos humanos



**Atraer**

**Mantener**

**Fidelizar**



# ➤ Gestionar su formación y desarrollo



# ➤ Evaluar su rendimiento





# ➤ Diseñar y aplicar sistemas de remuneración



➤ Diseñar y aplicar sistemas de seguridad e higiene



# ETAPA PRODUCTIVA

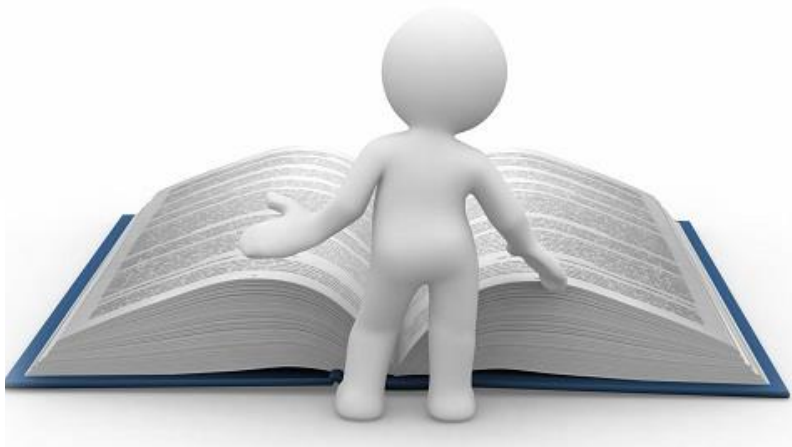


Capacitación, formación, U Empresarial

Reclutamiento, Selección,  
Contratación



Remuneración



DISEÑAR UN MANUAL DE  
GESTIÓN DE RECURSOS  
HUMANOS

# PERFIL DE EGRESO



- Procesar la información que le servirá de soporte para las diversas funciones del departamento
- Brindar asistencia en el proceso de reclutamiento y selección
- Brindar asistencia en el proceso de contratación
- Suministrar un servicio de atención al empleado, dando respuesta a sus inquietudes y consultas.
- Apoyar proceso de nomina
- Apoyo en Desarrollo Organizacional





# GRACIAS

**CENTRO GESTIÓN DE MERCADOS, LOGÍSTICA  
Y TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN**

Regional Distrito Capital

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270  
Línea de atención al empresario: 018000 910682



@SENAcomunica

[www.sena.edu.co](http://www.sena.edu.co)